

## Изменения и дополнения в коллективный договор на 2015-2017 годы

Пункт	Содержание пунктов действующего КД	Изменения, дополнения
1. П. 1.4.	<p>Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ТК РФ) от 30.12.2001г. №197-ФЗ (с изменениями и дополнениями), Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ, Законом РФ «Об образовании» от 10.07.1992 г. N 3266-1, Федеральным законом «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» от 22.08.1996 г. №125-ФЗ, Типовым положением об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении) РФ от 14.02.2008 г. №71, Уставом УрФУ.</p> <p>Для сторон настоящего Коллективного договора являются обязательными условия Генерального соглашения (трехстороннего) между общероссийским объединением профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011-2013 годы и Отраслевого соглашения по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки РФ на 2012-2014 годы, заключенного между работниками учреждений, подведомственных Министерству образования и науки РФ в лице их полномочного представителя - Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, с одной стороны, и работодателями в лице их полномочного представителя - Министерства образования и науки РФ – с другой стороны.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Раздел 1. Общие положения</b></p> <p>Изменить номера и даты ФЗ, название Закона об образовании, даты заключения Генерального и отраслевого Соглашений, убрать Типовое положение об образовательном учреждении ВПО.</p> <p>Федеральный Закон «Об образовании в РФ» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Генеральное соглашение на 2014-2016 годы от 15 января 2014 г., Отраслевое соглашение по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки РФ на 2015-2017 годы от 22 декабря 2014 г.</p>
2. П. 1.5.	<p>Коллективный договор вступает в силу с 1 января 2010 года и действует до 31 декабря 2014 года. В течение трех месяцев</p>	<p>Коллективный договор вступает в силу с 1 марта 2015 года и действует до 28 февраля 2018 года. В течение</p>

	до окончания срока действия коллективного договора любая из сторон вправе направить другой стороне письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового Коллективного договора.	трех месяцев до окончания срока действия коллективного договора любая из сторон вправе направить другой стороне письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового Коллективного договора. Стороны имеют право продлевать коллективный договор на срок не более 3-х лет".
3. Доп. пункт		Ответственность за выполнение коллективного договора несут не только руководители УрФУ, но и руководители подразделений всех уровней
		<b>Раздел 3. Трудовые отношения</b>
4. П.3.3.	<p>Трудовой договор с Работниками УрФУ заключается как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора.</p> <p>В случаях, предусмотренных ТК РФ, срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы, или условий ее выполнения, а также может заключаться по соглашению сторон трудового договора.</p>	<p>Пункт изложить в следующей редакции: «Трудовой договор с работниками организаций заключается в письменной форме, как правило, на неопределенный срок.</p> <p>Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законом.</p> <p>Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и научных работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора с учетом особенностей, установленных статьями 332 и 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации.</p> <p>Заключению трудового договора на замещение</p>

		<p>должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу и научного работника, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности, которое проводится в порядке и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, с учетом локального нормативного акта университета.</p> <p>В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (за исключением работников, трудовой договор с которыми заключен на определенный срок), один раз в пять лет проводится аттестация, в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, которое утверждается федеральным органом исполнительной власти,.....</p> <p>В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности научного работника (за исключением научных работников, трудовые договоры с которыми заключены на определенный срок) проводится аттестация в сроки, определяемые локальным нормативным актом, но не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет.</p>
5. П. 3.4.	<p>Заключению трудового договора на замещение должности научно- педагогического Работника предшествует избрание его по конкурсу на замещение соответствующей должности.</p>	<p>Исключить</p>

	Конкурс на замещение должности научно-педагогического Работника, занимаемой Работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проводится один раз в пять лет.	
6. П.3.19	Работодатель в целях эффективной работы УРФУ за счет собственных средств обеспечивает право Работников УРФУ на повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет согласно утвержденному плану повышения квалификации. Руководителям структурных подразделений рекомендуется выделять часть внебюджетных средств на повышение квалификации Работников соответствующих структурных подразделений.	Заменить слова: «...повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет...» на слова ««...подготовку и дополнительное профессиональное образование не реже одного раза в 3 года ...»
		<b>Раздел 4. Оплата и нормирование труда</b>
7. П.4.2	<p>УРФУ в пределах имеющихся у него средств на оплату труда Работников самостоятельно определяет минимальные размеры окладов и ставок по профессионально-квалификационным группам (ПКГ), повышающих коэффициентов, образующих оклады и ставки по квалификационным уровням ПКГ, доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.</p> <p>Фонд оплаты труда Работников УРФУ формируется за счет ассигнований федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от реализации платных услуг и иных источников, не запрещенных законодательством.</p> <p>Месячная заработная плата Работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда,</p>	<p>В первом абзаце исключить слова «...повышающих коэффициентов, образующих оклады и ставки по квалификационным уровням ПКГ».</p> <p>Во втором абзаце слово «ассигнований» заменить на «субсидий»</p>

	установленного законодательством РФ.	
8. Доп. пункт		Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников.
9. П.4.4.	Работодатель обязуется к 1 апреля 2010 года разработать по согласованию с Профкомом памятку (пояснения) к форме расчетного листка.	Пункт изложить в следующей редакции: «Работодатель согласовывает с Профкомом форму расчетного листка»
10. П.4.12 .	<p>4.12. Заработная плата состоит из гарантированной части и стимулирующей части, размер последней для каждого Работника зависит от результатов и качества его труда.</p> <p>Гарантированная часть оплаты труда состоит из:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оклада по должности (ставки), рассчитанного от минимального оклада по ПКГ с помощью повышающего коэффициента, или установленного должностного оклада;</li> <li>- компенсационных выплат, установленных законодательством РФ;</li> <li>- компенсационных выплат, установленных локальными нормативными актами университета;</li> <li>- обязательных стимулирующих выплат, установленных законодательством РФ;</li> </ul>	В 3-м абзаце исключить слова «...рассчитанного от минимального оклада по ПКГ с помощью повышающего коэффициента, или установленного должностного оклада»

	<p>- стимулирующих выплат, установленных локальными нормативными актами университета.</p> <p>Сумма средств, направляемых на выплату гарантированной части заработной платы, должна составлять не менее 60% от общего фонда оплаты труда Работников УРФУ.</p>									
11. П.4.13.		Исключить слова «...повышающие коэффициенты по соответствующему квалификационному уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы».								
12. П.4.14.	<p>Профессиональные квалификационные группы (ПКГ), квалификационные уровни, соответствующие этим ПКГ, повышающие коэффициенты по соответствующему квалификационному уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы, компенсационные выплаты, перечень оснований для стимулирования за качество и количество труда установлены Положением об оплате труда работников УРФУ и Положением о стимулировании труда Работников УРФУ.</p> <p>Размеры окладов (ставок) Работников устанавливаются по соответствующим профессионально-квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации и определяются Положением об оплате труда Работников УРФУ (см. таблицу).</p> <table border="1" data-bbox="219 1155 1216 1393"> <tr> <td data-bbox="219 1155 712 1230"></td> <td data-bbox="712 1155 1216 1230"><b>Повышающий коэффициент к минимальному окладу по ПКГ</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="219 1230 1216 1310"><b>Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих первого уровня»</b></td> </tr> <tr> <td data-bbox="219 1310 712 1353"><i>1 квалификационный уровень</i></td> <td data-bbox="712 1310 1216 1353">1,000</td> </tr> <tr> <td data-bbox="219 1353 712 1393"><i>2 квалификационный уровень</i></td> <td data-bbox="712 1353 1216 1393">1,040</td> </tr> </table>		<b>Повышающий коэффициент к минимальному окладу по ПКГ</b>	<b>Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих первого уровня»</b>		<i>1 квалификационный уровень</i>	1,000	<i>2 квалификационный уровень</i>	1,040	Исключить слова: «(смотри таблицу)» и саму таблицу повышающих коэффициентов.
	<b>Повышающий коэффициент к минимальному окладу по ПКГ</b>									
<b>Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих первого уровня»</b>										
<i>1 квалификационный уровень</i>	1,000									
<i>2 квалификационный уровень</i>	1,040									

<b>Профессиональная квалификационная группа</b>	
<b>«Профессии рабочих второго уровня»</b>	
<i>1 квалификационный уровень</i>	1,000
<i>2 квалификационный уровень</i>	1,222
<i>3 квалификационный уровень</i>	1,478
<i>4 квалификационный уровень</i>	1,677
<b>Профессиональная квалификационная группа</b>	
<b>«Профессии служащих первого уровня»</b>	
<i>1 квалификационный уровень</i>	1,000
<i>2 квалификационный уровень</i>	1,022
<b>Профессиональная квалификационная группа</b>	
<b>«Профессии служащих второго уровня»</b>	
<i>1 квалификационный уровень</i>	1,000
<i>2 квалификационный уровень</i>	1,211
<i>3 квалификационный уровень</i>	1,545
<i>4 квалификационный уровень</i>	1,663
<i>5 квалификационный уровень</i>	1,907
<b>Профессиональная квалификационная группа</b>	
<b>«Профессии служащих третьего уровня»</b>	
<i>1 квалификационный уровень</i>	1,000
<i>2 квалификационный уровень</i>	1,172
<i>3 квалификационный уровень</i>	1,400
<i>4 квалификационный уровень</i>	1,621
<i>5 квалификационный уровень</i>	1,700
<b>Профессиональная квалификационная группа</b>	
<b>«Профессии служащих четвертого уровня»</b>	
<i>1 квалификационный уровень</i>	1,000
<i>2 квалификационный уровень</i>	1,126
<i>3 квалификационный уровень</i>	1,240
<i>4 квалификационный уровень</i>	1,32
<i>5 квалификационный уровень</i>	1,406
<i>6 квалификационный уровень</i>	1,44

<p>13. П.4.15</p>	<p>При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работы, а также при работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), Работнику производятся соответствующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников УрФУ.</p>	<p>Дополнить в конце предложения: «, Трудовым кодексом РФ, Коллективным договором»</p>
<p>14. Доп. пункт</p>		<p>В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;</li> <li>при установлении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;</li> <li>при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;</li> <li>при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома;</li> <li>при присвоении ученого звания – со дня предоставления соответствующего документа/ /аттестата.</li> </ul> <p>При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период</p>



		его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.
15. П. 4.21.	<p>Всем категориям Работников УрФУ, работающим на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда (включая учебный процесс), производятся выплаты компенсационного характера.</p> <p>Компенсационные выплаты, связанные с тяжелыми работами и вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются сроком на один год приказом ректора на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, за исключением случаев, когда работник связан с профессией и (или) видом работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности в УрФУ (Приложение 2), а также на основании экспертного заключения решением комиссии по охране труда УрФУ.</p> <p>Порядок и размеры компенсационных выплат, связанных с тяжелыми работами и вредными и (или) опасными условиями труда, определяются в Приложении 5 к настоящему Коллективному договору.</p>	<p>Пункт изложить в следующей редакции: «Всем категориям Работников УрФУ, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (включая учебный процесс) оплата труда устанавливается в повышенном размере.</p> <p>Повышение оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при проведении специальной оценке условий труда (СОУТ) устанавливается приказом ректора на срок до проведения очередной (внеочередной) СОУТ.</p> <p>Повышение оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при проведении аттестации рабочих мест (АРМ) устанавливается приказом ректора сроком на один год до проведения очередной (внеочередной) СОУТ».</p>
16. П.4.22 .	<p>Доплата за тяжелую работу, работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливается дифференцированно в зависимости от класса вредности условий труда по результатам аттестации рабочих мест и в зависимости от характера работ, согласно Перечню №1, №2 Приказа Министерства науки, высшей школы и технической политики от 07.10.1992 года № 611, Приложения 5 Коллективного договора, в следующих размерах:</p>	<p>Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.</p> <p>Размер повышения оплаты труда работникам (АУП, ИТР, УВП, ПОП, включая категорию ППС технических, химических, биологических кафедр, при проведении лабораторных и кафедр, при проведении</p>

	<p>А. Работы по перечню №1:  - класс вредности 3.1 – 4%;  - класс вредности 3.2 – 8%;  - класс вредности 3.3 – 12%;</p> <p>Б. Работы по перечню №2:  - класс вредности 3.1 – 16%;  - класс вредности 3.2 – 20%;  - класс вредности 3.3 – 24%.</p> <p>Конкретные размеры доплат и их срок устанавливаются приказом ректора по университету.</p>	<p>практических работ (занятий)), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда при выполнении работ согласно Перечню №1, №2 Приказа Министерства науки, высшей школы и технической политики от 07.10.1992 года №611, Приложения 5 Коллективного договора устанавливается дифференцированно в зависимости от класса вредности условий труда по результатам СОУТ, АРМ, в следующих размерах:</p> <p>А. Работы по перечню №1:  - класс вредности 3.1 – 4%;  - класс вредности 3.2 – 8%;  - класс вредности 3.3 – 12%;</p> <p>Б. Работы по перечню №2:  - класс вредности 3.1 – 16%;  - класс вредности 3.2 – 20%;  - класс вредности 3.3 – 24%.</p> <p>Основание повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:  - приказ ректора университета;  - решение комиссии по охране труда университета;  - результаты СОУТ;  - результаты АРМ;</p> <p>Конкретные размеры доплат и их срок устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к нему.</p>
17. П.4.23	Учет времени занятости постоянно работающих во вредных условиях труда, ведется на основании табеля учета рабочего	Исключить

.	времени, а привлекаемых для работ временно или эпизодически - по журналам учета рабочего времени или другим первичным документам (контрольно-технический журнал учета работ с источниками ионизирующего излучения).	
18. П.4.31	Разработать к 01.11.2011 г. и ввести в действие с 01.01.2012 г. новую сетку минимальных окладов по ПКГ, повышающую заработную плату работников УрФУ, и предусматривающую достаточный уровень дифференциации размеров окладов по профессионально-квалификационным группам и квалификационным уровням внутри ПКГ.	Исключить
19. Доп. пункт		До 01.07.2015 разработать методику расчета УВП
20. Доп. пункт		Разработать до 02.09.2015 г. локальный нормативный акт (регламент) по использованию в учебном процессе технологий открытого образования.
21. Доп. пункт		ППС, педагогическим работникам, осуществляющим подготовку учебных комплексов по новым дисциплинам, вводимым в связи с изменением учебных планов, устанавливаются стимулирующие выплаты в размере не менее 25% от должностного оклада
		<b>Раздел 5. Рабочее время и время отдыха</b>
22. П. 5.2.	<p>Нормальная продолжительность рабочей недели для Работников УрФУ составляет не более 40 часов, а для Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – не более 36 часов.</p> <p>Учебная работа профессорско-преподавательского состава (ППС) определяется расписанием учебных занятий, а другие виды деятельности - индивидуальным планом. Все</p>	<p>Пункт изложить в следующей редакции: «Нормальная продолжительность рабочей недели для Работников УрФУ составляет не более 40 часов.</p> <p>Для Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасными условиями труда, устанавливается сокращенная</p>

	<p>виды работ ППС выполняются в пределах 6-часового рабочего дня при 6-дневной рабочей неделе (36 часов).</p> <p>Директорам институтов, деканам и заведующим кафедрами не рекомендуется планировать одному преподавателю подряд более 4 часов лекционных или 6 часов лабораторных или практических занятий, за исключением планирования занятий в территориально-обособленных структурных подразделениях УрФУ.</p>	<p>продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.</p> <p>Для Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам АРМ отнесены к вредным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени на основании Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на и дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (Постановление ГК Совета министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиумом ВЦСПС от 25 октября 1974г. №298/П-22), но не более 36 часов в неделю.</p> <p>Учебная работа профессорско-преподавательского состава (ППС) определяется расписанием учебных занятий, а другие виды деятельности - индивидуальным планом. Все виды работ ППС выполняются в пределах 6-часового рабочего дня при 6-дневной рабочей неделе (36 часов).</p> <p>Директорам институтов, деканам и заведующим кафедрами не рекомендуется планировать одному преподавателю подряд более 4 часов лекционных или 6 часов лабораторных или практических занятий, за исключением планирования занятий в территориально-обособленных структурных подразделениях УрФУ.</p>
23. Доп. пункт		<p>При организации учебного процесса установить: поточные лекции должны читаться, как правило, в специально оборудованных мультимедийными средствами аудиториях.</p>
24.	Для Работников УрФУ в возрасте от 16 до 18 лет	Дополнить 2-м абзацем: «Для Работников УрФУ в возрасте

П. 5.4.	устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю.	от 14 до 16 лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 24 часов в неделю».
25. П. 5.6.	<p>Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных действующим ТК РФ.</p> <p>Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:</p> <p>сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;</p> <p>работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;</p> <p>По желанию Работника другой день отдыха при оплате работы в одинарном размере в порядке статьи 153 ТК РФ.</p>	<p>Пункт изложить в следующей редакции: «Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.</p> <p>Привлечение к работе в установленные работникам выходные дни, а также нерабочие праздничные дни, вызванное необходимостью проведения экзаменационной сессии, учебных занятий с обучающимися по заочной форме обучения, дней открытых дверей для абитуриентов и их родителей и др., допускается по письменному распоряжению руководителя организации с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.</p> <p>Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:</p> <p>сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;</p> <p>работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;</p> <p>По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.</p>

26. П. 5.9.	<p>Работодатель обязуется на основании письменного заявления Работника, проработавшего в УРФУ не менее 10 лет, и при подтверждении основания предоставить краткосрочные отпуска:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при вступлении в брак работника или его детей – 3 рабочих дня;</li> <li>- при рождении (усыновлении) ребенка – 2 рабочих дня;</li> <li>- при переезде работника на новое место жительства – 2 рабочих дня;</li> <li>- по случаю смерти родителей, детей, жены, мужа, брата, сестры, бабушки, дедушки, родителей одного из супругов - 3 рабочих дня.</li> </ul>	Из первого абзаца исключить слова «..., проработавшего не менее 10 лет,...».
27. П.5.14	<p>Устанавливается следующая продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков научных Работников, имеющих ученые степени:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>доктора наук — 48 рабочих дней;</li> <li>кандидатов наук — 36 рабочих дней.</li> </ul>	<p>Пункт изложить в следующей редакции:</p> <p>«Научным работникам, имеющим ученую степень, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>докторам наук — 56 календарных дней;</li> <li>кандидатам наук — 42 календарных дней». </li></ul>
Доп. пункт		<p>Профессору-консультанту предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.</p> <p>Преподавателю-исследователю предоставляются ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за достижения в научно-педагогической деятельности продолжительностью 28 календарных дней».</p>
28. П.5.18	Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляется	Пункт изложить в следующей редакции: «Работникам, условия труда на рабочих местах которых, по

<p>дополнительный отпуск сверх 28 календарных дней. Перечень указанных категорий Работников и количество дней предоставляемого дополнительного оплачиваемого отпуска приводятся в Приложении 3 к настоящему договору.</p>	<p>результатам СОУТ отнесены к вредными условиям труда 2, 3 или 4 степени, либо опасными условиями труда предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.</p> <p>Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам АРМ отнесены к вредными условиям труда либо опасными условиями труда при работе на производствах, должностях и при выполнении работ согласно Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (Постановление ГК Совета министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиумом ВЦСПС от 25 октября 1974г. №298/П-22) предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.</p> <p>Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемый отпуск составляет 7 календарных дней.</p> <p>Длительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска для Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам СУОТ и АРМ отнесены к вредным условиям труда, устанавливается на основании Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (Постановление ГК Совета министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиумом ВЦСПС от 25 октября 1974г. №298/П-22).</p>
---	--

		<p>Перечень указанных категорий Работников и количество дней предоставляемого дополнительного оплачиваемого отпуска приводятся в Приложении 3 к настоящему договору.</p> <p>Тем категориям Работников с вредными условиями труда 2, 3 или 4 степени либо опасными условиями труда, которые не перечислены в Приложении 3, устанавливается продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска 7 календарных дней».</p>
		<b>Раздел 6. Условия и охрана труда</b>
		Заменить слова «аттестация рабочих мест» на «специальную оценку условий труда».
29. Пункт .6.2.11	Сокращать продолжительность рабочего дня для работающих в помещениях на четыре часа, если температура в этих помещениях находится в пределах 14°–16°С на основании представления совместной комиссии Профкома и Работодателя.	Пункт изложить в следующей редакции: «Сокращать продолжительность рабочего дня на четыре часа для работающих в помещениях, если температура в них от 12°С и до 15°С включительно, а также от 30° и до 32°С».
30. Пункт 6.2.12.	Прекращать работу в учебных и производственных помещениях, если температура в них опускается ниже 12°С (для студентов – ниже 13°С) на основании представления совместной комиссии Профкома и Работодателя.	Пункт изложить в следующей редакции: «Прекращать работу в учебных и производственных помещениях, если температура в них опускается ниже 12°С и поднимается выше 32°С».
31. Пункт 6.2.13.	Сокращать продолжительность рабочего дня на 3 часа для работающих в помещениях, если температура в этих помещениях находится в пределах 29°–31°С на основании представления совместной комиссии Профкома и Работодателя.	<p>Пункт изложить в следующей редакции: «Прекращать учебные занятия со студентами в помещениях, если температура в них опускается ниже 13°С и поднимается выше 32°С».</p> <p>Решение о сокращении продолжительности рабочего дня или прекращении работы (п.6.2.11. –</p>



		6.2.13.) принимает заведующий кафедрой (руководитель структурного подразделения) на основании оперативного контроля УБТиПЭ.
32. Пункт 6.2.14.	<p>Прекращать работу в помещениях, если температура в них превышает 32°С (СанПиН – 2.2.4.545-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений») на основании представления совместной комиссии Профкома и Работодателя.</p>	<p>Пункт изложить в следующей редакции: «Прекращать занятия физической культурой на открытом воздухе, при температуре: ниже - 16°С без ветра; ниже -15 ° С при скорости ветра до 5 м/с; ниже -10°С при скорости ветра 6-10 м/с; при минусовых температурах при скорости ветра более 10 м/с ; при температуре 30°С и выше.</p> <p>Решение принимает преподаватель на основании данных Гидрометцентра (gismeteo.ru) на время занятий, об этом он докладывает служебной (докладной) запиской заведующему кафедрой и устно сообщает в диспетчерскую университета (института)».</p>
33. Пункт 6.2.15	<p>Создавать условия труда преподавателей и других категорий работников, отвечающие требованиям охраны труда, для чего обеспечивать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- столами и стульями для студентов и преподавателей (кафедры для лекционной аудитории) в каждой аудитории, классе, учебной и научной лаборатории в соответствии с ее вместимостью;</li> <li>- досками в рабочем состоянии;</li> <li>- мелом, специальными маркерами для маркерных досок, чистыми тряпками для досок;</li> <li>- соответствие условий труда санитарным нормам;</li> <li>- наличие в аудиториях вместимостью более 75 человек микрофонов;</li> <li>- наличие достаточного количества урн в коридорах, аудиториях и в местах скопления студентов;</li> <li>- ежедневную влажную уборку помещений.</li> </ul>	<p>Дополнить дефисами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- открытие и закрытие мультимедийных аудиторий;</li> <li>- включение и выключение мультимедийного оборудования;</li> <li>- жидким мылом и туалетной бумагой в туалетах.</li> </ul> <p>Для улучшения санитарно-гигиенического состояния обеспечить преподавателей влажными салфетками. Разработать механизм получения мела и маркеров для спецдосок.</p>

34. Пункт 6.2.24.	Обеспечить структурные подразделения УрФУ аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи, и пополнять их по мере необходимости.	Слова « ...по мере необходимости» заменить на «...по мере истечения сроков годности».
35. Доп. пункт		Систематически проводить экспертизу наличия средств приточной вентиляции в лабораториях университета.
		<b>Раздел 7. Социальная защита работников УрФУ, гарантии, льготы</b>
36. Пункт 7.6.2.	Обеспечивать своевременное оформление пенсий по заявлениям Работников.	Исключить
37. Пункт 7.6.4.	<p>Выплачивать надбавку в размере 25 % от оклада (ставки) по занимаемой должности категориям Работников УрФУ, имеющим следующие звания:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>«Заслуженный деятель науки и техники РСФСР»,</li> <li>«Заслуженный деятель науки РФ»,</li> <li>«Заслуженный деятель искусств РФ»,</li> <li>«Заслуженный работник высшей школы РФ»,</li> <li>«Заслуженный тренер СССР»,</li> <li>«Заслуженный тренер РФ»,</li> <li>«Заслуженный изобретатель РФ»,</li> <li>«Заслуженный металлург РФ»,</li> <li>«Заслуженный работник культуры»,</li> <li>«Заслуженный работник физической культуры»,</li> <li>«Заслуженный строитель»,</li> <li>«Заслуженный химик»,</li> <li>«Заслуженный эколог»,</li> <li>«Заслуженный экономист»,</li> <li>«Заслуженный энергетик РФ»,</li> </ul>	Включить доплату в размере 25% за Премию Правительства РФ в области средств массовой информации».

	<p>«Заслуженный машиностроитель РФ», лауреаты Государственных премий РФ (СССР), лауреаты премий Совета Министров СССР, РСФСР, лауреаты премий Президента РФ, Правительства РФ в области образования</p> <p>При наличии двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований.</p>	
38. Пункт 7.6.1.	<p>Обеспечивать совместно с профсоюзным комитетом эффективное использование средств Фонда социального страхования на санаторно-курортное лечение, льготы Работникам и их семьям, содержание детских спортивно- оздоровительных лагерей.</p>	Исключить
39. Пункт 7.6.12.	<p>Выплачивать семьям Работников, погибших по вине Работодателя, а также при защите жизни людей, ликвидации аварий и стихийных бедствий в университете, разовую материальную помощь в размере не менее годового заработка погибшего, полностью оплачивать ритуальные услуги.</p> <p>Работодатель возмещает до 50% затрат, связанных с ритуальными услугами, на проведение похорон Работников УРФУ и неработающих пенсионеров, имеющих звание «Ветеран УРФУ», но не более 10 000 рублей.</p>	<p>Пункт изложить в следующей редакции: «Выделять единовременное денежное пособие работникам (членам их семей) за возмещение вреда, причиненного их здоровью в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении трудовых обязанностей, а также при защите жизни людей, ликвидации аварий и стихийных бедствий в университете в случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- гибели работника – в размере годового среднего заработка и расходы на погребение;</li> <li>- получение работником инвалидности - в размере полугодового среднего заработка;</li> <li>- утраты работником трудоспособности, не позволяющей выполнять трудовые обязанности по прежнему месту работы - 6 МРОТ.</li> </ul> <p>Работодатель выделяет на ритуальные услуги для неработающих пенсионеров, имеющих звание «Ветеран УРФУ», для ветеранов ВОВ, а также на проведение</p>

		похорон Работников УРФУ 15 000 рублей.
40. Доп пункт		Ежегодно, к Международному Дню борьбы за права инвалидов (5 мая), производить денежную выплату всем работникам УрФУ, имеющим инвалидность.
41. Доп. пункт		Работодатель обязуется разработать Программу поддержки молодых преподавателей и научных работников
		<b>Раздел 8. Взаимоотношения работодателя и профкома</b>
43. Доп. пункт		<p>Увольнение по основаниям, предусмотренным пунктом 2 или 3 части первой статьи 81 настоящего Кодекса, руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.</p> <p>Увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 настоящего Кодекса, работников, указанных в части первой настоящей статьи, допускается помимо общего порядка увольнения только с учетом мотивированного мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа (в соответствии со ст.374 ТК РФ).</p>
44.		Во всех разделах «факультеты» изменить на «институты (факультеты)».